

## ANUNT

### **privind organizarea selectiei evaluarii candidatilor pentru postul de Director General al societatii PUBLISERV SA**

**Societatea PUBLISERV SA** prin Consiliul de Administrație, cu sediul în Piatra Neamt, str. Muncii nr.3, jud. Neamt, înregistrată la ORC Neamt sub nr. J27/18/1997, RO9126534, tel: 0371-536317, e-mail contact@publiserv.eu, anunță organizarea selectiei evaluarii candidatilor pentru postul de Director general al societatii PUBLISERV SA, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare si ale H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Procedura de recrutare si selectie se va desfasura cu respectarea principiilor transparentei, liberului acces, obiectivitatii, tratamentului egal, nediscriminatorii si profesionalismului, cu luarea in considerare a specificului domeniului de activitate al societatii PUBLISERV SA

**La concurs se pot inscrie candidatii care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:**

1. Cetatenie romana sau cetatenie apartinand altor state membre ale Uniunii Europene cu conditia sa aiba domiciliul in Romania.
2. Cunoasterea limbii romane, scris si vorbit.
3. Cunoasterea limbii engleze -- nivel mediu.
4. Abilitati de comunicare.
5. Capacitate deplina de exercitiu.
6. Stare de sanatate corespunzatoare exercitarii functiei pentru care candideaza, atestata pe baza de documente medicale.
7. Nu are inregistrari in cazierul judiciar si cazierul fiscal.
8. Sa nu fie incapabil potrivit legii, ori sa nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasa, abuz de incredere, uz de fals, inselaciune, delapidare, marturie mincinoasa, dare sau luare de mita, pentru infractiunile prevazute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru infractiunile prevazute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile insolventei, cu modificarile si completarile ulterioare.
9. Nu a desfasurat activitati de politie politica asa cum este aceasta defnita prin lege.

10. Nu a fost destituit dintr-o functie in cadrul unor institutii publice sau al unor intreprinderi cu capital majoritar de stat sau sa nu fi avut incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare in ultimii 5 ani;

11. Vechime in munca de cel putin 5 ani;

12. Abilitati, calitati si aptitudini necesare: organizare si coordonare, analiza si sinteza (inclusiv a datelor economice), planificare si actiune strategica, control si identificare a deficientelor, gestionare a riscurilor, rezolvare eficienta a obiectivelor si problemelor, gandire strategica, excelenta comunicare orala si scrisa, lucru eficient in echipa atat ca lider, cat si ca membru al acesteia, buna capacitate de relationare cu superiorii, colegii, subordonatii, abilitati de negociere si de mediere, capacitate de gestionare eficienta a resurselor alocate.

13. Cunoasterea legislatiei societatilor si a ordonantei de urgenta privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

**Conditii specifice director general:**

1. Studii superioare absolvite cu diploma de licenta.

2. Experiență relevantă în activitatea de management , in consultanță sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice sau a unor societăți profitabile.

**Constitule avantaje :**

1.Experienta in relatia cu autoritatiile publice si cunoasterea mediului de afaceri.

2.Certificari relevante pentru domeniul de activitate.

3.Experienta in conducerea unor societati cu activitate de baza in constructii.

4. Experienta de conducere de minim 5 ani.

**Criterii de selectie director general:**

1.Indeplinirea conditiilor cerute de candidare cerute prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare –respectiv experienta relevanta in activitatea de conducere a unor intreprinderi publice ori societati in domeniul privat.

2.Declaratie de intentie (planul de management).

3.Abilitati manageriale evaluate pe baza unor criterii.

-Capacitatea de analiza si sinteza

-Creativitate si spirit de initiativa

- Capacitate de gestionare a situatiilor de criza

- Abilitatile de comunicare si utilizare a informatiei

-Orientarea catre rezultate / spiritul practic

-Capacitatea de luare a deciziilor si de asumare a raspunderii pentru consecintele acestora

-Capacitatea de organizare si coordonare a personalului