

ANUNT

privind organizarea selectiei evaluarii candidatilor pentru postul de Director general si Director economic al Societatii PUBLISERV SA

Societatea PUBLISERV SA prin Consiliul de Administrație, cu sediul în Piatra Neamt, str. Muncii nr.3, jud. Neamt, înregistrată la ORC Neamt sub nr. J27/18/1997, RO9126534, tel/fax: 0233-210532, e-mail contact@publiserv.eu, anunță organizarea selectiei evaluarii candidatilor pentru postul de Director general si Director economic al S.C Societatii PUBLISERV SA, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare si ale H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

La concurs se pot inscrie candidatii care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

1. Cetatenie romana sau cetatenie apartinand altor state membre ale Uniunii Europene cu conditia sa aiba domiciliul in Romania.
2. Cunoasterea limbii romane, scris si vorbit.
3. Cunoasterea limbii engleze – nivel mediu.
4. Abilitati de comunicare.
5. Capacitate deplina de exercitiu.
6. Stare de sanatate corespunzatoare exercitarii functiei pentru care candideaza, atestata pe baza de documente medicale.
7. Nu are inscrisuri in cazierul judiciar.
6. Sa nu fie incapabil potrivit legii, ori sa nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasa, abuz de incredere, uz de fals, inselaciune, delapidare, marturie mincinoasa, dare sau luare de mita, pentru infractiunile prevazute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea si sanctionarea spalarii banilor, precum si pentru instituirea unor masuri de prevenire si combatere a finantarii terorismului, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru infractiunile prevazute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile insolventei, cu modificarile si completarile ulterioare.
7. Nu a desfasurat activitati de politie politica asa cum este aceasta definita prin lege.
8. Nu a fost destituit dintr-o functie in cadrul unor institutii publice sau al unor intreprinderi cu capital majoritar de stat sau sa nu fi avut incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare;
9. Vechime in munca de cel putin 5 ani;
10. Abilitati, calitati si aptitudini necesare: organizare si coordonare, analiza si sinteza (inclusiv a datelor economice), planificare si actiune strategica, control si identificare a deficientelor, gestionare a riscurilor, rezolvare eficienta a obiectivelor si problemelor, gandire strategica, excelenta comunicare orala si scrisa, lucru eficient in echipa atat ca lider, cat si ca membru al acesteia, buna capacitate de relationare cu superiorii, colegii,

subordonatii, abilitati de negociere si de mediere, capacitate de gestionare eficienta a resurselor alocate.

11. Cunoasterea legislatiei societatilor si a ordonantei de urgenta privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Conditii specifice director general:

1. Studii superioare absolvite cu diploma de licenta.
2. Experiență în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice profitabile ori a unor societati în domeniul privat profitabile.

Constituie un avantaj cunoasterea mediului de afaceri si experienta anterioara de lucru cu administratia publica locala.

Criterii de selectie director general:

1. Îndeplinirea condițiilor cerute de candidare cerute prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare –respectiv experienta relevanta activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societati în domeniul privat.

2. Declaratie de intentie

3. Abilitati manageriale evaluate pe baza unor criterii.

- Capacitatea de analiza si sinteza
- Creativitate si spirit de initiativa
- Capacitate de gestionare a situatiilor de criza
- Abilitatile de comunicare si utilizare a informatiei
- Orientarea catre rezultate / spiritul practic
- Capacitatea de luare a deciziilor si de asumare a raspunderii pentru consecintele acestora
- Capacitatea de organizare si coordonare a personalului

Conditii specifice director economic:

1. Studii superioare absolvite cu diploma de licenta in domeniul economic;
2. Experiență în activitatea economica a unor întreprinderi publice ori a unor societati în domeniul privat.
3. Capacitatea de operare pe computer.

Criterii de selectie director economic:

1. Îndeplinirea condițiilor cerute de candidatura cerute prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare –respectiv experienta relevanta in activitatea economica a unor întreprinderi publice ori societati în domeniul privat.

2. Declaratie de intentie.

Dosarul de participare trebuie sa contina obligatoriu:

1. Scrisoarea de intentie intocmita in baza scrisorii de asteptari publicata pe site-ul UAT;
2. Curriculum vitae;

3. Copie dupa actul de identitate sau orice alt document care atesta idenitatea, potrivit legii;
4. Copii dupa documentele care atesta educatia si pregatirea profesionala (diploma de licenta) confirmate prin semnatura si mentiunea "Conform cu originalul". In Etapa a II-a se poate solicita de catre Organizator prezentarea oricaror documente originale pentru confruntarea, documente care atesta indeplinirea cerintelor solicitate pentru eligibilitatea candidatului;
5. Cazier judiciar;
6. Adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare si capacitatea deplina de exercitiu si aviz psihologic pentru exercitarea unei functii de conducere. Adeverinta trebuie sa fie eliberata cu cel mult 2 luni anterior depunerii candidaturii, de catre medicul de familie al candidatului.
8. Adeverinta doveditoare a vechimii in munca.
9. Declaratie data in conformitate cu prevederile art. 6 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si ale art. 326 din Codul Penal privind falsul in declaratii.
10. Declaratie pe proprie raspundere prin care candidatul va confirma ca nu se afla in conflict de interese sau in stare de incompatibilitate potrivit Legii nr 161/2003 privind unele masuri petru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei ori ca nu a suferit o condamnare pentru o infractiune legata de conduita profesionala.

Candidaturile se vor depune pana la data de **12.01.2018, ora 10:00**, in plic inchis si sigilat, la sediul Societatii PUBLISERV SA din Piatra-Neamt, str. Muncii, nr.3, plicul va avea mentionat "Candidatura pentru functia de director general sau director economic al Societatii PUBLISERV SA, precum si numele, prenumele, adresa de domiciliu si numarul de telefon al candidatului.

Rezultatele selectiei dosarelor se vor publica pe site-ul societatii. Candidatii declarati admisi dupa etapa de selectie a dosarelor vor fi evaluati in cadrul unui interviu. Data, ora si locul desfasurarii interviului urmand sa fie anuntate telefonic si pe site-ul societatii. Prin transmiterea aplicatiei, candidatii isi dau acordul implicit ca datele lor personale sa fie procesate in scopul procedurii de selectie.

Candidatii vor primi un numar de inregistrare si data depunerii candidaturii, dosarele depuse dupa acest termen nu se vor lua in considerare. Dupa expirarea termenului de depunere, plicurile sigilate, cuprinzand dosarele candidatilor, vor fi desigilate si analizate.

PROCEDURA DE RECRUTARE SI SELECTIE

Procedura include doua etape, dupa cum urmeaza:

- Etapa I – depunerea dosarelor de catre candidati;
- Etapa II – selectia dosarelor de inscriere;
- Etapa III – interviul – pentru candidatii declarati "admis" dupa desfasurarea primelor doua etape. Candidatii vor fi evaluati si selectati pe baza cunostintelor, experientei si abilitatilor manageriale sau economice, functie de candidatura depusa.

Lista scurta de pana la 5 candidati va fi inaintata, cu raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidatilor cu motivarea acestuia, de catre Comitetul de Nominalizare si Remunerare catre Consiliul de Administratie al Societatii PUBLISERV SA, pentru validarea propunerii de director general si director economic al Societatii PUBLISERV SA

Candidatii vor prezenta un plan de management. Acest proiect trebuie sa contina o propunere privind strategiile de management si eficientizare a activitatii Societatii PUBLISERV SA pentru atingerea obiectivelor si criteriilor de performanta, viziunile si conceptiile de viitor.

Bibliografie:

- OUG 109/30.11.2011, guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;
- Legea 31/16.11.1990 – privind societățile, actualizată;
- Legea 51/8.03.2006 – a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată;
- O.U.G. nr.26/06.06.2012, privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative, actualizata;
- Ordinul nr. 400/12.06.2015 pentru aprobarea Codului Controlului Intern Managerial, cuprinzând standardele de control intern managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern managerial, cu modificările și completările ulterioare;

Modelele de formulare pentru dosarul de candidat pot fi descarcate pe site-ul Societatii Publiserv SA : www.publiserv.eu

**Societatea PUBLISERV SA
prin Consiliul de Administrație**

Comitetul de nominalizare si remunerare